

**ГЛАВА КОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**от 15.06.2015 года № 133- П
с. Колосовка**

О порядке увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия муниципальных служащих Администрации Колосовского муниципального района Омской области

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Колосовского муниципального района Омской области, П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих Администрации Колосовского муниципального района Омской области в связи с утратой доверия согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном вестнике Колосовского муниципального района» и разместить на официальном сайте Колосовского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Главы муниципального района Омской области

С.В.Чубаров

Приложение
к постановлению Главы Колосовского
муниципального района Омской области
от 15.06.2015 года № 133-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке увольнения (освобождение от должности) муниципальных служащих Администрации Колосовского муниципального района Омской области в связи с утратой доверия

1. Общие положения

Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими Администрации Колосовского муниципального района Омской области ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2. Условия применимости прекращения трудового договора за утрату доверия

За несоблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 237-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальными служащими других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об

урегулировании конфликта интересов и исполнении им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

Муниципальные служащие Администрации Колосовского муниципального района Омской области обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные федеральными законами, законами Омской области, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в целях противодействия коррупции.

3. Действия, признаваемые виновными

Муниципальные служащие Администрации Колосовского муниципального района Омской области подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) Непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

2) Непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) Участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) Осуществления предпринимательской деятельности;

5) Вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

Увольнение муниципального служащего Администрации Колосовского муниципального района Омской области в связи с утратой доверия производится распоряжением Главы Колосовского муниципального района Омской области на основании:

- 1) Акта о результатах проверки, проведенной начальников общего отдела Администрации Колосовского муниципального района Омской области;
- 2) Рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Колосовского муниципального района Омской области;
- 3) Объяснений муниципального служащего;
- 4) Иных материалов.

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим Администрации Колосовского муниципального района Омской области коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальными служащими других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим Администрации Колосовского муниципального района Омской области своих должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим Администрации Колосовского муниципального района Омской области коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего Администрации Колосовского муниципального района Омской области, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликта интересов в Администрации Колосовского муниципального района Омской области. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

В акте о применении к муниципальному служащему Администрации Колосовского муниципального района Омской области дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 27.1 ч.2 Федерального Закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Копия акта о применении к муниципальному служащему Администрации Колосовского муниципального района Омской области взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных

правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий Администрации Колосовского муниципального района Омской области вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленной законодательством порядке.